

Visie op Toezicht

Stichting Basisbibliotheek Bibliorura

Op basis van de Inspiratiesessie van de Raad van Toezicht (RvT) en de Raad van Bestuur (RvB ofwel directeur-bestuurder) op 30 april 2021 is deze notitie opgesteld.

Doel

1. Vastlegging van de Visie op Toezicht van de RvT van de Stichting Basisbibliotheek Bibliorura en beschrijving hoe de RvT tegen deze taken aankijkt.
2. Deze notitie "Visie op Toezicht" is opgesteld met inachtneming van de wettelijke bepalingen, de Governance Code Cultuur 2019, de statuten van de Stichting en beoogt hierop een aanvulling en concretisering te zijn.
3. De RvT heeft deze toezichtvisie in samenspraak met de RvB vastgesteld in zijn vergadering op 22 juni 2021.

Doelstelling, missie, visie, motto en uitgangspunten

De RvT houdt toezicht op basis van de volgende uitgangspunten.

- de doelstelling, missie, visie en het motto van de Stichting, zoals vastgelegd in de statuten en onder andere vermeld in het meerjarenbeleidsplan 2021 – 2024 en het bestuursverslag 2020. Bibliorura heeft als stichting geen eigenaar. De leden van de RvT en de RvB zijn met inachtneming van hun eigen rol verantwoordelijk voor het bewaken van de waarden en de missie van de organisatie. Met zijn toezicht wil de RvT bereiken dat Bibliorura haar doelstellingen duurzaam kan (blijven) realiseren.
- de primaire en exclusieve verantwoordelijkheid voor het besturen (statutair bepaald) ligt bij de RvB. De RvT streeft naar diversiteit bij de werving en benoeming van nieuwe leden, zodat het risico op blinde vlekken en dode hoeken nagenoeg nihil is. De RvT wil als toezichthoudend orgaan waarde toevoegen en ziet daarom erop toe dat de invulling van het bestuur effectief bijdraagt aan de missie, visie en maatschappelijke opgaven van Bibliorura.
- heeft in zijn toezicht een proactieve rol en bepaalt hoe hij de noodzakelijke informatie voor het uitoefenen van zijn integrale toezicht verwerft. Dit betreft merkbare en meetbare informatie over de organisatie en daarnaast ook informatie over externe ontwikkelingen en relevante trends. Hierbij wordt gedacht aan de Wet- en Regelgeving, zoals Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen, Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) en de subsidierelatie met de subsidiërende gemeenten Roermond en Roerdalen (80.000 inwoners) en de nationale Bibliotheekconvenant 2020-2023.

Voor wie houdt de RvT toezicht

De RvT stelt zichzelf de volgende vragen:

1. Welke verwachtingen hebben onze stakeholders van het toezicht van de RvT?
2. Wat wordt de RvT vanuit het perspectief van deze stakeholders geacht te bewaken?
3. Wie zijn onze stakeholders?

- a. Leden, bezoekers, medewerkers (PVT), directeur-bestuurder en opdrachtgevers (gemeenten Roermond en Roerdalen)
- b. Maatschappelijke groepen (scholen – basisonderwijs, voortgezet onderwijs, speciaal onderwijs en hoger onderwijs, GGD (consultatiebureau), kinderopvangvoorzieningen en culturele instellingen)
- c. De samenleving (overheid en politiek, inwoners) en daarnaast moet er rekening gehouden worden met de publieke opinie en de media.

Taakverdeling

De RvT heeft de taak **toezicht** te houden op de RvB en op de algemene gang zaken in de organisatie, staat de bestuurder met **advies** en **klankbord** bij en vervult de **werkgeversrol** voor de bestuurder (benoeming, beoordeling, beloning en ontslag).

Toetser

- beoordeelt vooraf de plannen en besluiten die van grote invloed zijn op de continuïteit van de organisatie. (missie, strategie, beleidsplan en begroting)
- controleert achteraf de realisatie van beleid en begroting en het functioneren van het bestuur en de organisatie

Een externe accountant zorgt voor de onafhankelijke controle van de jaarrekening, waarvoor een goedkeurende verklaring moet worden verkregen. In de vergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld, wordt de accountant gevraagd om een nadere toelichting te geven en aanvullende vragen van de RvT te beantwoorden over de (getrouwheid van de) jaarrekening.

De RvT legt extern verantwoording af over zijn functioneren door verslag te doen van zijn werkzaamheden in het Bestuursverslag als onderdeel van de Jaarrekening.

De Stichting Bibliotheek Bibliorura werkt volgens de Governance Code Cultuur 2019. Daaruit volgt de rolverdeling tussen toezichthouder en bestuurder.

Rolverdeling

Er wordt uitgegaan van teamrollen, die een bijdrage leveren in de visie en reflectie, koers houden, toetsen, analyse, bruggen bouwen, waarschuwen en sfeer maken.

1. De maatschappelijke opdracht voor de RvT en de RvB zijn dat zij dienstbaar moeten zijn aan het publiek belang.

Bij alles wat zij doet, houdt Bibliorura haar maatschappelijke doelen steeds sterk voor ogen. Bestuur en toezicht hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht. Binnen de bibliotheekvoorziening moeten zelfstandig werkende medewerkers voldoende professionele ruimte krijgen. Er moeten 'hard controls' zijn op onder meer kwaliteit, financiële continuïteit en veiligheid.

2. RvB en RvT zijn verantwoordelijk voor de governance code cultuur binnen de organisatie.

Zij verantwoorden zich publiek voor hun keuzes. De RvT formuleert haar wijze van toezichthouden en overlegt zo nodig samen met de RvB met netwerkpartners.

3. In de hele organisatie moet een open aanspreekcultuur zijn.

RvT en RvB dienen een voorbeeldfunctie te vervullen. Zij moeten aanspreekbaar zijn en actief verantwoording afleggen.

4. Bibliorura investeert in de omgang en dialoog met interne en externe belanghebbenden.

De RvB bepaalt hoe dat gebeurt en bepaalt dus ook of en hoe de RvT contacten met externe partijen onderhoudt. Je kunt van tevoren afspraken maken over wat je wel en wat je niet naar buiten brengt. Het is belangrijk dat RvB en RvT goed met elkaar communiceren en afspraken maken over communicatie met externe partijen. Wederzijds vertrouwen is voor het samenspel en de teamdynamiek het sleutelwoord.

5. RvB en RvT zijn professioneel en geschikt voor hun taak.

Ze zijn integer, hebben ervaring en zijn onafhankelijk in denken en belangen. Ze zijn kritisch, hebben een open blik en een lerend vermogen. De RvT benoemt en ontslaat de RvB met in achtname van de wet, beloning regels, periodieke evaluaties en arbeidsovereenkomsten.

De RvT benoemt op basis van profielschets en werving nieuw toe te treden leden en zorgt voor een evenwichtige samenstelling en periodieke zelfevaluatie.

6. De RvB is verantwoordelijk voor de algemene zaken en de continuïteit van de organisatie.

De RvB bepaalt de strategie en realiseert de doelen, bepaalt het financieel beleid, zorgt voor risicobeheersing en de in- en externe medezeggenschap en informeert RvT

7. De RvT houdt vanuit de maatschappelijke doelstelling van de organisatie toezicht op de RvB en op de uitoefening van het maatschappelijk doel door de organisatie.

Er mag geen sprake zijn van belangenverstrengeling: de RvT is onafhankelijk en onpartijdig. Zij vertegenwoordigt geen groepen of individuen. Het toezicht omvat vier rollen: de RvT houdt toezicht, geeft advies, is werkgever en ambassadeur van de organisatie. Zij is zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van haar taken en voor haar relatie met de RvB.